



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты Администрации города Костромы, утверждающие Правила установления размера и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений

В целях совершенствования муниципальных правовых актов города Костромы, в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядком установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы, утвержденным постановлением Администрации города Костромы от 2 декабря 2022 года № 2309, руководствуясь частью 2 статьи 37, статьей 42, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в отдельные муниципальные правовые акты Администрации города Костромы, утверждающие Правила установления размера и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений, следующие изменения:

1.1. в примечании приложения 3 «Перечень выплат стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных учреждений города Костромы» к Правилам установления систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «образование», подведомственных Комитету образования, культуры и спорта Администрации города Костромы, утвержденным постановлением Главы города Костромы от 27 октября 2008 года № 2060 (с изменениями, внесенными постановлениями Главы города Костромы от 31 октября 2008 года № 2097, от 14 ноября 2008 года № 2189, от 19 января 2009 года № 49, постановлениями Администрации города Костромы от 9 февраля 2010 года № 234, от 27 мая 2011 года № 1224, от 28 июля 2011 года № 1753, от 16 декабря 2011 года № 2861, от 31 октября 2012 года № 2310, от 30 апреля 2013 года № 825, от 7 июня 2013 года № 1148, от 8 октября 2013 года № 2292, от 11 февраля 2014 года № 366, от 7 апреля 2014 года № 870, от 25 июля 2014 года № 1909, от 9 декабря 2015 года № 3665, от 10 мая 2016 года № 1152, от 12 августа 2016 года № 2249, от 6 октября 2017 года № 2678, от 14 декабря 2017 года № 3245, от 4 декабря 2018 года № 2642, от 19 апреля 2019 года № 583, от 13 декабря 2019 года № 2396, от 26 декабря 2019 года № 2501, от 8 мая 2020 года № 714, от 23 ноября 2020 года № 2215, от 24 мая 2022 года № 966, от 15 сентября 2022 года № 1762, от 26 января 2023 года № 86, от 30 августа 2023 года № 1587, от 13 декабря 2023 года № 2598, от 5 марта 2024 года № 366, от 10 июля 2024 года

№ 1154, от 25 ноября 2024 года № 2190, от 29 июля 2025 года № 1584):

1.1.1. подпункт «а» пункта 4 изложить в следующей редакции:

«4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

а) коэффициент за квалификационную категорию (Ккв) - устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации. При установлении коэффициента следует руководствоваться следующими его размерами:

Наличие квалификационной категории	Коэффициент Ккв
первая квалификационная категория	0,13
высшая квалификационная категория	0,27
педагог-методист, педагог-наставник	0,42

Выплата за квалификационную категорию осуществляется с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории. Выплата за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» осуществляется с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.»;

1.1.2. пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Премирование работников муниципального образовательного учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем муниципального образовательного учреждения, определяющим виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей.

При этом в Положении о премировании руководитель муниципального образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Выплата премий работникам муниципальных образовательных учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда.»;

1.2. пункт 6.8 Правил установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по видам экономической деятельности «деятельность в области бухгалтерского учета», «образование для взрослых и прочие виды образования, не включенные в другие группировки», утвержденных постановлением Главы города Костромы от 26 июня 2009 года № 1142 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 24 декабря 2009 года № 2332, от 18 марта 2010 года № 487, от 22 ноября 2010 года № 2365, от 2 сентября 2011 года № 2022, от 25 марта 2013 года № 507, от 9 октября 2013 года № 2309, от 7 апреля 2014 года № 868, от 22 декабря 2015 года № 3848, от 30 мая 2016 года № 1403, от 30 октября 2017 года № 2869, от 24 апреля 2018 года № 816,

от 9 апреля 2019 года № 523, от 6 декабря 2019 года № 2358, от 23 ноября 2020 года № 2217, от 6 мая 2021 года № 773, от 16 мая 2022 года № 922, от 27 апреля 2023 года № 663, от 13 декабря 2023 года № 2598, от 25 ноября 2024 года № 2182), изложить в следующей редакции:

«6.8. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом мнения представительных органов работников.

Премирование работников учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем учреждения, определяющим виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей.

При этом в Положении о премировании руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Выплата премий работникам учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в размере не более пяти окладов (должностных окладов) в год.»;

1.3. пункты 6.8, 6.9 Правил установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по видам экономической деятельности «деятельность в области исполнительских искусств», «деятельность учреждений культуры и искусства», «деятельность библиотек и архивов», «деятельность музеев», «деятельность ботанических садов, зоопарков, государственных природных заповедников и национальных парков», «деятельность парков культуры и отдыха и тематических парков», утвержденных постановлением Администрации города Костромы от 18 июня 2020 года № 1064 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 17 августа 2020 года № 1535, от 13 декабря 2023 года № 2598, от 10 июля 2024 года № 1155, от 31 июля 2024 года № 1334), изложить в следующей редакции:

«6.8. К выплатам премиального характера относятся:

- а) премии по итогам работы;
- б) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами;
- в) премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

6.9. Коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами Учреждений, принимаемыми с учетом мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей, должны быть установлены порядок определения размера, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера, а также порядок и условия снижения размера выплат стимулирующего характера при невыполнении работниками Учреждений условий их

осуществления.

Премирование работников Учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем Учреждения, определяющим виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей.

При этом в Положении о премировании руководитель Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Временно исполняющий полномочия
Главы города Костромы

А. В. Смирнов

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Администрации города Костромы
«О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты Администрации
города Костромы, утверждающие Правила установления размера и условий оплаты
труда работников муниципальных учреждений»

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 7 июня 2025 года № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», вступившего в силу с 1 сентября 2025 года) при установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей.

При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Настоящим проектом постановления предлагается внести соответствующие изменения в Правила установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «образование», подведомственных Комитету образования, культуры и спорта Администрации города Костромы, Правила установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по видам экономической деятельности «деятельность в области бухгалтерского учета», «образование для взрослых и прочие виды образования, не включенные в другие группировки», Правила установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по видам экономической деятельности «деятельность в области исполнительских искусств», «деятельность учреждений культуры и искусства», «деятельность библиотек и архивов», «деятельность музеев», «деятельность ботанических садов, зоопарков, государственных природных заповедников и национальных парков», «деятельность парков культуры и отдыха и тематических парков».

Принятие данного проекта постановления не потребует выделения дополнительных финансовых средств из бюджета города Костромы.

Исполняющий обязанности
заместителя главы Администрации –
председателя Комитета образования,
культуры и спорта

С.В. Рогачева

Финансово-экономическое обоснование
к проекту постановления Администрации города Костромы
«О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты Администрации
города Костромы, утверждающие Правила установления размера и условий оплаты
труда работников муниципальных учреждений»

Принятие проекта постановления Администрации города Костромы «О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты Администрации города Костромы, утверждающие Правила установления размера и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений» не повлечет дополнительные расходы бюджета города Костромы.

